

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA – Project Manager

E’ indetta da SVIM – Sviluppo Marche S.r.l. una procedura comparativa pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all’affidamento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa per il ruolo di Project Manager nell’ambito di Progetti finanziati dai Programmi Interreg MED, Horizon 2020 e dal Programma Operativo FESR Regione Marche 2014-2020.

Art. 1 - Oggetto dell’incarico

SVIM intende avvalersi della collaborazione di un esperto di elevata professionalità mediante il conferimento di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento delle seguenti attività:

- supporto nell’attuazione dei Progetti, come previsto dal cronoprogramma e dai compiti assegnati a ciascun partner progettuale;
- monitoraggio e supervisione delle attività progettuali, di concerto con il responsabile dei Progetti, con il financial manager e con i responsabili dei vari WP;
- organizzazione e partecipazione ad un numero definito di eventi specifici di progetto, workshop e riunioni di partenariato sul territorio regionale ed internazionale;
- supporto ai partner progettuali nell’attuazione dei loro obblighi, fornendo loro le informazioni ed i chiarimenti in merito alle procedure, i modelli e gli altri documenti rilevanti;
- comunicazione costante con le Autorità di gestione dei Programmi di finanziamento e pronta risposta a qualsiasi loro richiesta;
- produzione della documentazione di propria competenza (es. report, documenti tecnici di progetto, documenti di comunicazione, informazione, disseminazione, etc.) e supervisione di quella prodotta dal team dei Progetti;
- archiviazione sicura ed ordinata di tutti i files, della documentazione e dei dati relativi al progetto per le attività di controllo;
- progettazione di interventi a valere su bandi Europei-Internazionali e di cooperazione territoriale, collegati ai temi trattati nei Progetti;
- supporto all’assistenza tecnica in materia di implementazione, gestione e attuazione del POR FESR 2014- 2020 della Regione Marche.

Nel contratto individuale di lavoro saranno indicati e descritte i Progetti, nonché il dettaglio delle fasi di realizzazione degli stessi e la relativa tempistica.

Art. 2 - Durata e modalità di esecuzione dell’incarico

Il contratto di collaborazione conserva la sua validità per 29 mesi a partire dalla data di sottoscrizione dello stesso e per un impegno presunto quantificabile anche ai fini rendicontativi in circa n. 3.700 ore.

La collaborazione sarà eseguita personalmente dal candidato selezionato.

La prestazione dovrà essere resa in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato di SVIM, secondo le disposizioni della medesima Società alle quali il collaboratore dovrà attenersi pur conservando piena autonomia relativamente agli aspetti tecnici ed organizzativi di esecuzione dell'incarico.

In considerazione degli obiettivi di risultato da conseguire e del carattere continuativo e coordinato della prestazione da svolgere, il collaboratore potrà utilizzare i locali e le attrezzature messe a disposizione da SVIM in coordinamento con la stessa struttura operativa situata ad Ancona in Via Raffaello Sanzio, 85.

L'attività oggetto dell'incarico potrà prevedere anche la necessità di svolgere trasferte in altre località nazionali o estere. I costi di eventuali trasferte sono a carico di SVIM.

L'incarico non costituisce, in ogni caso, un rapporto di lavoro subordinato di impiego privato e/o pubblico.

Art. 3 - Compenso

Per l'incarico oggetto del presente avviso è previsto un compenso totale lordo pari ad € 50.200,00.

Il compenso è da intendersi al lordo degli oneri previdenziali ed erariali, se dovuti, a carico del collaboratore ed esclusi gli oneri a carico di SVIM.

Art. 4 - Requisiti di ammissione

Alla procedura comparativa sono ammessi coloro che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti, **a pena di esclusione** dalla procedura stessa:

- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza;
- godimento dei diritti civili e politici;
- diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente al D.M. n. 509/99, ovvero laurea specialistica o magistrale. Per coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero è richiesto il possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente/equiparato, in base ad accordi internazionali ed alle disposizioni vigenti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa. Tale equipollenza/equiparazione dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- comprovata esperienza lavorativa post – laurea di almeno 60 mesi, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, determinato o con contratto di collaborazione maturata presso enti pubblici o privati esclusivamente nelle attività di gestione di iniziative comunitarie nell'ambito di programmi di finanziamento diretto e della Cooperazione Territoriale; non saranno considerati ai fini del presente requisito richiesto i periodi di stage e tirocini.
- non avere formalmente preannunziato o promosso nei confronti della SVIM vertenze stragiudiziali o giudiziali;
- non essere titolare di redditi d'impresa (Attività commerciali previste dall'art. 2195 del codice civile o tutte le prestazioni di servizi svolte da strutture organizzate in forma di impresa);

- ottima padronanza nell’uso del computer, in particolare degli applicativi di Microsoft;
- ottima conoscenza della lingua inglese.

I candidati, se cittadini stranieri, dovranno dimostrare inoltre la buona conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di regolare permesso di soggiorno.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda.

Per lo svolgimento dell’incarico inoltre è richiesto:

- disponibilità a effettuare, anche con breve preavviso, missioni di lavoro in Italia o all’estero;
- ottime capacità organizzative;
- capacità di operare in ambienti di lavoro internazionali;
- predisposizione al lavoro in team.

E’ garantita pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’incarico di cui al presente avviso.

Art. 5 - Modalità e termine per la presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, utilizzando esclusivamente il modello di domanda (Allegato A), allegato al presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegato:

- curriculum vitae et studiorum in formato Europass (<https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templates-instructions>), reso in forma di autocertificazione debitamente sottoscritto, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate in relazione al profilo in oggetto. Dal curriculum dovrà essere evidente il possesso delle specifiche esperienze lavorative richieste;
- fotocopia fronte/retro di valido documento d’identità del sottoscrittore;
- autorizzazione al trattamento dei dati redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato B).

Tutta la documentazione dovrà pervenire entro e non oltre il **giorno 16 febbraio 2018 ore 13.00**, in una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata a.r. indicando nella busta chiusa la dicitura: “PROCEDURA SELEZIONE PUBBLICA – PROJECT MANAGER”, al seguente indirizzo: SVIM - SVILUPPO MARCHE S.r.l. – Società Unipersonale - Via Raffaello Sanzio, 85 - 60125 ANCONA
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) da casella PEC del candidato a casella PEC della SVIM: svimspa@emarche.it indicando nell’oggetto la dicitura: “PROCEDURA SELEZIONE PUBBLICA – PROJECT MANAGER”.

E’ esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

SVIM declina sin d’ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata o tardiva comunicazione dei

cambiamenti dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società.

Nella domanda dovrà essere indicato il recapito che il candidato elegge ai fini della selezione nonché un recapito telefonico e l'eventuale indirizzo di posta elettronica. Ogni eventuale variazione dell'indirizzo dovrà essere tempestivamente comunicata a SVIM.

SVIM non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità presso il recapito telefonico e l'eventuale indirizzo e-mail comunicato o per dispersioni di comunicazioni causate da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali non imputabili a SVIM stessa, o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

L'esame delle candidature sarà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata con successivo provvedimento dall'Amministratore Unico di SVIM.

Art. 7 - Criteri di valutazione

La selezione avviene per titoli e colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 60 punti, così ripartiti:

30 punti per i TITOLI

30 punti per il COLLOQUIO.

In particolare:

A) TITOLI

- fino a un massimo di 30/30 punti per i titoli di ciascun candidato, così suddivisi:

a1) Titoli di studio: massimo punti 10/30

a2) Altri titoli: massimo punti 2/30

a3) Esperienza professionale: massimo punti 18/30

Valutazione dei titoli

a1) Titoli di studio:

- voto di laurea (il più favorevole in caso di più lauree idonee all'ammissibilità) massimo di 10 punti:

Votazione massima (con lode): 10 punti;

Votazione da 104 a 110: 8 punti;

Votazione inferiore a 104: 6 punti.

a2) Altri titoli:

- Certificato di conseguimento Master e/o Corsi di almeno 100 ore in diritto/politiche europee, euro-progettazione, gestione o rendicontazione di progetti europei 1 punto per ogni titolo conseguito fino a un massimo 2 punti.

a3) Esperienza lavorativa eccedente il requisito d'accesso maturata nel settore pubblico e/o nel settore privato, esclusivamente nelle attività di gestione di iniziative comunitarie nell'ambito di programmi di finanziamento diretto e della Cooperazione Territoriale; saranno assegnati fino ad un massimo di 18 punti, assegnando 1 punto per ogni semestre o frazione di semestre superiore a 4 mesi (oltre i 60 mesi di esperienza lavorativa prevista come requisito di ammissione).

Non saranno considerati i periodi di stage e tirocini.

B) COLLOQUIO

- fino a un massimo di 30/30 punti.

Il colloquio avrà l'obiettivo di approfondire il possesso delle competenze ed esperienze tecnico-professionali richieste, la disponibilità e le motivazioni del candidato, nonché la conoscenza delle seguenti materie:

- Politica di Sviluppo Regionale - Por Marche FESR 2014-2020; Modalità Attuative Programma Operativo (Mapo) 2014-2020;
- normativa in materia di gestione degli interventi finanziati dai fondi strutturali europei con particolare riferimento al FESR;
- Politica di Coesione 2014-2020 con particolare riferimento ai Regolamenti 651/2014 CE del 17 giugno 2014; 481/2014 CE (orientamenti comunitari sulle diverse tipologie di spesa) e 1407/2013 de minimis;
- Gestione ed obiettivi strategici del programma di cooperazione territoriale Interreg MED, Horizon 2020;
- Fondamenti di Project Cycle Management e del Quadro Logico.

Il colloquio si intende superato con il conseguimento del punteggio minimo di 21/30 punti. Saranno dichiarati classificati ed idonei i candidati che abbiano riportato nell'ambito del colloquio, un punteggio di almeno 21/30.

Nel colloquio i candidati dovranno dimostrare il livello di conoscenza della lingua inglese.

Nel caso di candidati stranieri verrà verificata l'effettiva conoscenza della lingua italiana.

Art. 8 - Fasi della selezione

La Commissione provvederà all'esame delle candidature pervenute secondo le seguenti fasi:

I fase: Ammissibilità.

Si procederà preliminarmente a verificare:

- il rispetto dei termini di presentazione della domanda di partecipazione;
- la correttezza e completezza della documentazione inviata;
- il possesso da parte dei candidati dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso.

II fase: Valutazione dei titoli dei candidati ammessi sulla base delle verifiche di cui alla precedente fase.

La valutazione dei titoli, come indicati nella domanda di partecipazione e sul curriculum dei candidati, verrà fatta in base alle condizioni indicate all'art. 7 del presente avviso. A conclusione di questa fase la Commissione redigerà una graduatoria provvisoria.

III fase: Colloquio.

A seguito della valutazione dei titoli i candidati saranno convocati in data e giorno stabiliti per sostenere un colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie previste dall'art. 7 lettera b) del presente avviso, con le modalità ivi indicate.

Il calendario dei colloqui sarà pubblicato sul sito web della Società almeno tre giorni prima dell'inizio dei lavori.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio nell'ora e nel luogo indicati muniti di idoneo documento di identità in corso di validità.

I candidati non presenti all'orario indicato non saranno ammessi a sostenere la prova.

La mancata presenza al colloquio equivale a rinuncia all'intera fase di selezione.

Art. 9 - Cause di esclusione

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di uno dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 4 del presente avviso;
- la ricezione delle domanda pervenute fuori il termine fissato. Fa fede unicamente, a tale scopo, il timbro a calendario e l'ora di arrivo apposti sulla domanda dall'Ufficio di segreteria di SVIM;
- la mancanza della sottoscrizione in calce alla domanda (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- la candidatura priva della domanda di partecipazione;
- le domande prive del curriculum vitae;
- la mancanza della sottoscrizione nel curriculum vitae (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- le domande prive della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- documentazione recante informazioni che risultino non veritiere. Qualora sia accertato dopo l'espletamento della selezione che anche una delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione contenga informazioni non veritiere, SVIM dispone la decadenza da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Art. 10 - Formazione delle graduatorie di merito e costituzione del rapporto di lavoro

Al termine della fase di selezione la Commissione forma la graduatoria finale sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio dei titoli e del punteggio del colloquio.

In caso di parità di punteggio verrà data preferenza al candidato con la minore età anagrafica.

La graduatoria verrà approvata con provvedimento di SVIM.

L'esito della selezione verrà comunicata a tutti i candidati partecipanti alla selezione.

SVIM stipulerà con il candidato risultato al primo posto nella graduatoria un contratto di collaborazione coordinata e continuativa con applicazione della normativa vigente in materia.

Il contratto di collaborazione coordinata e continuativa stipulato con il candidato avrà efficacia dalla data di pubblicazione nel sito web di SVIM dell'indicazione del nominativo del predetto candidato, dell'oggetto dell'incarico e del compenso.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato alla stipula del contratto individuale di collaborazione coordinata e continuativa senza vincolo di subordinazione. La mancata presentazione sarà intesa come rinuncia alla stipula del contratto.

In detta ipotesi la Società si riserva la facoltà di conferire l'incarico al candidato utilmente collocatosi in graduatoria.

Art. 11 – Riserve

La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura, la formazione della graduatoria non comportano per la SVIM alcun obbligo a procedere alla stipula del contratto, né per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte della Società.

SVIM a proprio insindacabile giudizio, e con provvedimento motivato, si riserva il diritto di sospendere temporaneamente, ovvero di annullare, di revocare, di modificare la presente procedura od ancora di riaprire i termini di scadenza della stessa.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente previsto allo stesso, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

SVIM si riserva la facoltà di conferire l'incarico di collaborazione anche in presenza di una sola candidatura valida, ovvero di non conferirlo qualora, ad insindacabile giudizio della stessa Società, le candidature avanzate siano ritenute inadeguate rispetto al contenuto e/o alla professionalità richiesta dall'incarico medesimo.

SVIM si riserva altresì di non procedere alla stipula del contratto, anche dopo la formazione della graduatoria di merito di cui all'art. 10 del presente avviso, nel caso in cui:

a) sopravvengano impedimenti di legge, normativi e/o regolamentari, ovvero disposizioni o indirizzi da parte del soggetto tenuto al controllo ed al coordinamento della Società, che limitino od escludano il conferimento di incarichi a soggetti esterni a qualsiasi titolo;

e/o

b) a seguito della variazione delle esigenze organizzative e gestionali della Società.

La stipula del contratto è inoltre, ed in ogni caso, subordinata e condizionata all'effettiva sussistenza, nel budget dei Progetti gestiti dalla SVIM, della somma per la copertura del compenso previsto per la realizzazione degli obiettivi e/o per l'esecuzione dello stesso.

Nessuna delle suddette ipotesi, come anche delle conseguenti decisioni e/od iniziative da parte di SVIM, comporterà o farà sorgere, in favore dei partecipanti/vincitori, il diritto al risarcimento di danni, indennizzi o rimborsi spese, di qualsivoglia natura ed a qualsivoglia titolo.

Art. 12 - Accesso agli atti della selezione

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.

L'accesso agli atti attinenti la selezione è tuttavia escluso fino alla conclusione della procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici.

Art. 13 – Trattamento dei dati personali

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati saranno trattati da SVIM ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 esclusivamente per le finalità di cui al presente avviso.

Art. 14 - Richiesta informazioni

Ogni informazione riguardo al presente avviso potrà essere richiesta al Responsabile Unico del Procedimento Dott.ssa Ida Prosperì

Allegato A

Domanda di partecipazione alla selezione

All'Amministratore Unico di SVIM
Sviluppo Marche Srl
Via Raffaello Sanzio, 85
60125 – Ancona

Oggetto: Selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa – PROJECT MANAGER

Il/La sottoscritto/a.....
nato/ail.....
residente inCAP.....
Via.....n.....Tel.....
e-mail.....codice fiscale

CHIEDE

di essere ammess... alla selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'affidamento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa ruolo di Project Manager nell'ambito di progetti finanziati dai Programmi Interreg MED, Horizon 2020 e dal Programma Operativo FESR Regione Marche 2014-2020 ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle responsabilità anche penali delle mendaci dichiarazioni

A tal fine, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000, dichiara sotto la propria responsabilità:

- che i dati anagrafici e le dichiarazioni relative ai propri titoli ed esperienze professionali maturate anche contenute nell'allegato curriculum vitae corrispondono al vero;
- di essere cittadino
- di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di
- di godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione o di sicurezza, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale e di non essere sottoposto a procedimenti penali o a misure di prevenzione o di sicurezza; in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, indicare le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti;
- di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego, ovvero di non essere stato/a licenziato/a

da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento di conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto dall'avviso ai fini dell'ammissibilità della domanda (per i cittadini dell'U.E. il titolo di studio deve essere riconosciuto dallo Stato italiano): Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o magistrale (indicare quale).....
 conseguita presso l'Università di..... in data (gg/mm/aaaa).....
 e di aver riportato la votazione finale di.....;

di essere in possesso del seguente titolo post laurea inerente il profilo in oggetto:
 -conseguito presso in data (gg/mm/aaaa).....della durata paria a (indicare n. di anni)
 -conseguito presso in data (gg/mm/aaaa).....della durata paria a (indicare n. di anni)

di essere in possesso di una esperienza lavorativa post – laurea di almeno 60 mesi, maturata presso soggetti pubblici o privati esclusivamente nelle attività di gestione di iniziative comunitarie nell'ambito di programmi di finanziamento diretto e della Cooperazione Territoriale, come di seguito riportato:

Committente	Tipologia di contratto	Data di inizio e fine (giorno/mese/anno)	NUMERO MESI	Ruolo /Tipologia delle attività svolte esclusivamente nell'ambito di programmi di finanziamento diretto e della Cooperazione territoriale

- di non avere formalmente preannunziato o promosso nei confronti della SVIM vertenze stragiudiziali o giudiziali;
- non essere titolare di redditi d'impresa (Attività commerciali previste dall'art. 2195 del codice civile o tutte le prestazioni di servizi svolte da strutture organizzate in forma di impresa);
- di avere il seguente livello di conoscenza della lingua inglese
- di autorizzare SVIM al trattamento ed alla conservazione dei dati personali comuni e sensibili nei propri archivi in conformità al D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.

Il/La sottoscritto/a chiede infine che ogni comunicazione inerente la procedura in oggetto gli/le venga recapitata all'indirizzo sotto riportato:

.....

Il/La sottoscritto/a si impegna a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, sollevando SVIM da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Allega:

- Curriculum vitae redatto in conformità allo schema Europass Curriculum vitae
- Copia di un documento di identità in corso di validità
- Autorizzazione al trattamento dei dati ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003 (Allegato B)

Li, _____

Firma del candidato/a

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole di quanto prescritto dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, nonché sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 46 e 47 del medesimo D.P.R. 445/2000.

Li, _____

Firma del candidato/a

Allegato B

Autorizzazione al trattamento dei dati ex art. 13 D. Lgs. n. 196/2003

La SVIM - SVILUPPO MARCHE Srl in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), informa che:

1. FINALITA' E MODALITA' DI TRATTAMENTO DEI DATI

I dati personali del concorrente contenuti nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione, o allegati alla stessa, saranno trattati per finalità di esecuzione degli adempimenti relativi alle procedure della selezione di cui al presente avviso, e per consentire l'eventuale instaurazione della collaborazione.

Più in dettaglio, questa Società effettua il trattamento dei dati personali comuni del concorrente (ad esempio nome, cognome, indirizzo, data di nascita, codice fiscale, grado di istruzione) nonché il trattamento di alcuni dati personali sensibili (ad esempio procedimenti penali in corso).

Il trattamento sarà effettuato in forma manuale (supporti cartacei) ed elettronica e ad opera di soggetti a ciò appositamente incaricati. Il trattamento verrà effettuato da personale dipendente dell'Ente e da parte di consulenti esterni, con la garanzia che i dati verranno trattati in conformità del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.

2. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei dati personali è necessario per partecipare alla procedura di selezione e per quanto attiene tali dati la SVIM non è tenuta a richiedere preventivo consenso all'interessato, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del Codice.

3. CONSEGUENZE DELL'EVENTUALE RIFIUTO A FORNIRE I DATI

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il corretto avvio e svolgimento della procedura di selezione pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli, in tutto o in parte, potrà determinare l'impossibilità di ammissione alla procedura stessa.

4. AMBITO DI COMUNICAZIONE DEI DATI

I dati potranno essere comunicati, nel rispetto dei principi di proporzionalità, pertinenza e non eccedenza:

- all'interno dell'Ente, alle persone specificamente incaricate al trattamento che prestano attività all'interno della SVIM;
- ad altri Enti pubblici qualora sia necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o qualora previsto da norme di legge o di regolamento;
- a privati, solo se previsto da norme di legge o di regolamento.

5. AMBITO DI DIFFUSIONE DEI DATI

I dati sensibili non verranno diffusi.

I dati identificativi, insieme ai punteggi delle valutazioni previste nell'avviso, verranno invece diffusi e/o comunicati a terzi per gli adempimenti concernenti la procedura di selezione e l'eventuale affidamento dell'incarico.

6. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'interessato può richiedere l'applicazione dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, fra i quali:

- il diritto di conoscere in ogni momento quali dati la SVIM sta utilizzando;
- il diritto di ottenere l'aggiornamento, l'integrazione o la rettifica di tali dati;

- il diritto di ottenere la cancellazione, il blocco o la trasformazione in forma anonima dei dati trattati in violazione della legge;
- il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano.

Per l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del Codice, l'interessato può rivolgersi al Titolare del Trattamento dei dati personali, anche tramite un qualsiasi incaricato.

7. TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il titolare del trattamento dei dati personali è la SVIM.

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto D. Lgs. n. 196/2003 per gli adempimento connessi alla presente procedura di selezione.

Firma

Data.....

.....